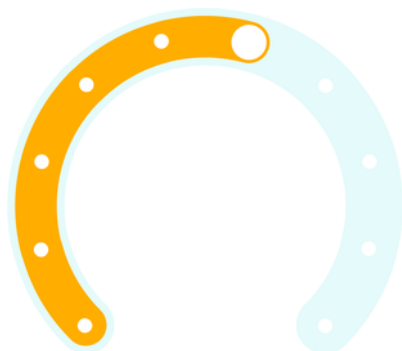


Sikkerhed på arbejdspladsen 7.1 – teamet (internationalt) – detaljeret rapport

Kandidatnavn:

Sample Candidate



Percentil: 66%



Anbefales

Ansvarsfraskrivelse

Oplysningerne på disse sider er af fortrolig karakter og er kun tilsigtet den person, eller de personer, som oplysningerne tilhører samt andre specifikt godkendte personer.

Informationerne i denne rapport må ikke tillægges større værdi end anbefalingerne fra en person, der besidder de fornødne kvalifikationer. Hvis du har specifikke spørgsmål vedr. bestemte dele af rapporten, skal du rådføre dig med en person, der besidder de fornødne kvalifikationer.

Instruktioner

En fortrolig rapport, hvis formål er at hjælpe med at forudsige ansøgerens arbejdsmæssige adfærd. Ønsker du yderligere oplysninger om denne fortolkende rapport eller andre produkter fra SHL, kan din kontorepræsentant hjælpe.

Sikkerhedsmæssig orientering

Dette måler arbejdshistorik, personlig erfaring og positive resultater forbundet med arbejdsmæssig succes i brancher og stillinger med fokus på sikkerhed. Dette kendetegnes af scorer opnået på svar, der vedrører sikkerhedstræning, overholdelse af regler og procedurer samt andre personlige og arbejdsrelaterede erfaringer.



Denne ansøgers svar vedrørende tidligere positive resultater og erfaringer ligner nogenlunde svarene herpå fra personer, som er succesfulde i stillinger med fokus på sikker og effektiv jobpræstation. Ansøgeren har sandsynligvis nogle erfaringer med at tillære sig og udvise sikker arbejdsadfærd. Men han/hun mangler muligvis noget baggrundsviden, hvilket kan føre til hændelser og ulykker.

Opnåelse

Denne del måler ansøgerens tendens til at sætte sig selv og opnå udfordrende mål, og fortsætte med at forfølge dem trods signifikante forhindringer. Dette karaktertræk kendetegnes ved: Hårdt arbejde; at føle sig tilfreds og stolt ved at udføre arbejde af høj kvalitet; og være konkurrenceorienteret.



Ansøgeren accepterer sandsynligvis mål, der er nogenlunde krævende, men er mindre tilbøjelig til at påtage sig vanskelige projekter uden insisterende motivation. Ansøgeren vil sandsynligvis fortsætte i et stykke tid med at overkomme forhindringer, men kan være tilbøjelig til at give op overfor store udfordringer. Ansøgeren udviser et gennemsnitligt niveau, hvad angår konkurrenceiver og moderat intensitet i sit arbejde.

Ansvarlighed

Denne del måler en persons tendens til at tage ansvar for sine handlinger samt forpligtelsen til at udføre tildelte opgaver. Dette træk kendetegnes ved: pålidelighed; proaktiv involvering i arbejdet; og engagement i at gennemføre selv de mest trivielle opgaver.



Ansøgeren tilgår sandsynligvis spændende opgaver med forudgående grundig planlægning og forberedelse. Men ansøgeren undgår muligvis trivielle eller kedelige opgaver, idet han/hun foretrækker at finde arbejde, som er mere stimulerende eller lettere at fuldføre uden omfattende planlægning. På vanskelige opgaver udskyder han/hun muligvis arbejde og prioriterer ikke vigtige dele.

Teamwork

Denne del måler ansøgerens tendens til at arbejde effektivt i teams. Personer med høje scorere er sandsynligvis høflige og venlige, og de gør en indsats for at hjælpe andre, bevarer roen i spændte situationer, kommunikerer åbent og direkte med andre i teamet og udviser villighed til at hjælpe andre.



Det er sandsynligt, at ansøgeren er succesfuld, når han/hun arbejder i et team. Ansøgeren foretrækker generelt at gøre det rigtige for gruppen eller organisationen og er sandsynligvis høflig, hjælpsom og samarbejdende. Men han/hun kan lejlighedsvist blive vred i spændte situationer eller ikke kommunikere klart med folk i teamet. Han/hun værdsætter sandsynligvis at dyrke arbejdsrelationer ved at hjælpe andre, men kan sommetider sætte sine egne prioriteter højere end andres.